



Утверждаю
Генеральный директор
АО «Пятигорскэнерго»

В.А. Егоренко

от «25» 03 2020 года

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ПЯТИГОРСКЭНЕРГО»**

ПОЛОЖЕНИЕ

«ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ»

г. Пятигорск, 2020 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение «Об антикоррупционной политике» (далее – Положение) определяет основные принципы и требования противодействия коррупции в АО «Пятигорскэнерго» (далее - Общество), направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Общества, членами его Органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Общества, а также правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013 г.

1.3. Все работники Общества должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

1.4. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов и представителей Общества, на другие общества, их членов органов управления и работников, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Для целей настоящей Антикоррупционной политики используются следующие понятия, определения и сокращения:

Общество – акционерное общество «Пятигорскэнерго».

Коррупция:

- злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом (в том числе работником Общества) своего

должностного положения вопреки законным интересам общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу (в том числе работнику Общества) другими физическими лицами;

- совершение деяний, указанных выше, от имени или в интересах Общества.

Коррупционное правонарушение - совершенное противоправное (в нарушение антикоррупционного законодательства Российской Федерации) деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством Российской Федерации установлена уголовная, административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность.

Органы управления Общества - Общее собрание акционеров, Генеральный директор Общества (единоличный исполнительный орган), Совет Директоров Общества.

Противодействие коррупции - деятельность работников Общества, органов управления Общества в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и /или ликвидации коррупционных правонарушений.

3. ПРАВОВАЯ ОСНОВА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Правовую основу противодействия коррупции составляет Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, а также нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальные правовые акты.

4.КОРРУПЦИОННЫЕ ДЕЙСТВИЯ

4.1.В соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции коррупционными действиями являются:

- дача взятки и посредничество в даче взятки, то есть предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом, то есть на более выгодных для дающего условиях и/или с нарушением порядков и процедур, установленных законодательством Российской Федерации , и/или внутренних нормативных документов Общества;

- получение взятки и посредничество в получении взятки, то есть получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом, то есть на более выгодных для дающего условиях и/или с нарушением порядков и процедур, установленных законодательством Российской Федерации и/или внутренних нормативных документов Общества;

- коммерческий подкуп, то есть незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в Обществе, в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

- использование органами управления Общества, работниками Общества для себя или в пользу третьих лиц возможностей, связанных со служебным положением и/или должностными полномочиями, для получения финансовых или иных выгод/преимуществ, не предусмотренных законодательством Российской Федерации и/или внутренними нормативными документами Общества;

- иное незаконное использование должностного положения вопреки законным интересам Общества и/или общества в целях получения финансовой или иной выгоды/преимуществ.

4.2. Всем работникам Общества, органам управления Общества строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая

коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

5. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

5.1. Противодействия коррупции в АО «Пятигорскэнерго» основывается на следующих основных принципах:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности органов управления Общества и работников Общества;
- неотвратимость привлечения к ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно - пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

6. МЕРЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ

6.1. Предупреждение коррупции в АО «Пятигорскэнерго» осуществляется путем применения следующих мер:

- формирования у работников Общества нетерпимости к коррупционному поведению;
- принятие кодекса этики и должностного поведения работников;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- проведение с сотрудниками образовательных и просветительных мероприятий;
- предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к лицам, претендующим на руководящие должности в Обществе.

7. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

7.1. Основными направлениями деятельности АО «Пятигорскэнерго» по повышению эффективности противодействия коррупции являются:

- проведение единой политики Общества в области противодействия коррупции;

- создание механизма взаимодействия с государственными и муниципальными органами, организациями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами;
- принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников Общества к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в Обществе негативного отношения к коррупционному поведению;
- унификация прав, а также устанавливаемых для работников Общества ограничений, запретов и обязанностей;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при работе с контрагентами Общества.

8. ОБЯЗАННОСТЬ УВЕДОМЛЕНИЯ ОБ ОБРАЩЕНИЯХ В ЦЕЛЯХ СКЛОНЕНИЯ К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

8.1. Работники АО «Пятигорскэнерго» должны уведомлять своих непосредственных руководителей обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

8.2. Общество заявляет о том, что ни один работник Общества не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе если в результате такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

9. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

9.1. Представительские расходы могут быть произведены от имени и за счет Общества, а подарки или услуги могут быть предоставлены или оказаны от имени и за счет Общества либо приняты от физических лиц и организаций, в том числе имеющих деловые отношения с Обществом или стремящихся к созданию таковых, только при условии соответствия совокупности указанных ниже критериев:

- представительские расходы и подарки прямо связаны с законными целями деятельности Общества, например, успешным исполнением контрактов, либо с общенациональными праздниками, памяtnыми датами, юбилеями;

- представительские расходы и подарки соответствуют принятой деловой практике и не выходят за рамки норм делового общения, являются соразмерными и не являются предметами роскоши;

- представительские расходы и подарки не представляют собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- представительские расходы и подарки не нанесут ущерба деловой репутации Общества, работников Общества и органов управления Общества в случае раскрытия информации о них;

- представительские расходы и подарки не противоречат принципам и требованиям настоящей Политики, внутренних нормативных документов Общества, определяющих принципы профессиональной этики и этические нормы делового общения и законодательства Российской Федерации.

9.2. Не допускаются подарки от имени Общества, работников Общества, органов управления Общества, представителей Общества третьим лицам в виде денежных средств, в наличной или безналичной формах, в любой валюте.

10. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

10.1. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества, органов управления Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Общества, органа управления Общества и правами и законными интересами Общества, граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам Общества, граждан, организаций общества или государства.

10.2. Под личной заинтересованностью работника Общества, органов управления Общества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

11. ПОРЯДОК ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

11.1. Работники АО «Пятигорскэнерго», органы управления Общества обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

11.2. Работники Общества обязаны в письменной форме уведомить своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только им станет об этом известно.

11.3. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения работника Общества, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его устранения от исполнения должностных обязанностей в установленном в Обществе порядке и/или в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

12. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

12.1. Оказывать содействие в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции.

12.2. Сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений о которых АО «Пятигорскэнерго» стало известно.

12.3. В Обществе организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства Общества. Горячая линия – 8 (928) 344-94-80

12.4. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми сотрудниками проводится вводный тренинг по положениям настоящей Антикоррупционной политики и связанных с ней документов, а для действующих сотрудников проводятся периодические информационные семинары в очной форме.

12.5. Воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы информацию о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

13. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСРЕДНИКАМИ И ИНЫМИ ЛИЦАМИ

13.1. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Положении, Общество осуществляет включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с посредниками, партнерами, агентами и иными лицами. Антикоррупционные условия (оговорки) должны содержать сведения о Положении и системе антикоррупционных процедур, действующих в АО «Пятигорскэнерго», при необходимости предусматривать Положение в качестве приложения к договорам, определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований Положения.

14. ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКИХ КНИГ И ЗАПИСЕЙ

14.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Общества, задокументированы и доступны для проверки.

14.2. Ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки, несет лицо, на которое возложено ведение бухгалтерского учета.

14.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Общества строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

15. АУДИТ И КОНТРОЛЬ

15.1. В АО «Пятигорскэнерго» на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдении требований применимого законодательства, в том числе принципов и требований, установленных настоящим Положением.

16. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

16.1. Сотрудники всех подразделений АО «Пятигорскэнерго», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований

настоящей Политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

16.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

16.3. АО «Пятигорскэнерго» проводит проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью
10 (десять) листов



Генеральный директор

В.А. Воронко